



FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANI 2024 YILI DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

Strateji geliştirme sürecinin amacı Üniversiteyi tüm paydaşları ile beraber emin adımlarla geleceğe taşımak, strateji odaklı hâle getirmek, ihtiyacı olan değişimleri hep birlikte planlamak ve gerçekleştirmektir. Bu bağlamda Üniversitenin çağın gereğine uygun şekilde dinamik, esnek ve genç bir yapı hâline gelmesini sağlamak hedeflenmektedir. Fenerbahçe Üniversitesi'nin özgün, farklı, yenilikçi, katılımcı, demokratik, gerçekçi ve uygulanabilir bir strateji geliştirme modeline ihtiyaç duyduğu kararına varılmıştır. Üniversite strateji geliştirme sürecinde; YÖKAK tarafından izlenen performans göstergelerine ve Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemine bağlı kalınarak; 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

2. Değerlendirme Raporu aşağıdaki şekli ile oluşturulmuştur: 2022-2026 Stratejik Plan'da verilen hedef ve göstergelerin performans ölçütleri tablosunun hazırlanması ve tüm akademik ve idari birimlere eposta yoluyla iletilmesi; 2024 yıllarına ait hedef ve göstergelere ilişkin akademik ve idari birimlerden verilerin toplanması ve gösterge değerlerinin kontrolü, hesaplamaların yapılması sonrası gerçekleşme durumları belirlenmiştir. Ulaşılamayan hedefler için açıklamalar ilgili gösterge altında belirtilmiştir.

Stratejik planda belirlenen hedeflere ulaşıp Ulaşılmadığını tespit etmek amacıyla; % 0 – 50 arası Ulaşılmadı, % 51 – 70 arası İyileştirme Gerekli, %71 – 85 arası Kabul Edilebilir, %86 – 100 ve üzeri Ulaşıldı olarak değerlendirilmiştir.

2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2024 Yılı Değerlendirme Sonuçları Üniversitemiz Stratejik Planında 4 Stratejik Alan, bu stratejik alanların altında 17 hedef ve bu hedeflere yönelik 207 performans göstergesi yer almaktadır.

Stratejik Planımız için 2024 yılında %94,22 oranında başarıya ulaşmıştır.

2022-2026 Dönemi Stratejik Planımızda yer alan göstergelerden 2024 yılı için 144'ü (%74,36) ulaşıldı, 8'i (%4,06) kabul edilebilir, 7'si (%3,55) iyileştirme gerekli, 38'si (%19,28) ise ulaşılmadı olarak gerçekleşmiştir.

STRATEJİK ALAN 1: Eğitim-Öğretim	93,77	Ulaşıldı
STRATEJİK ALAN 2: Araştırma ve Geliştirme	95,17	Ulaşıldı
STRATEJİK ALAN 3: Toplumsal Katkı	104,72	Ulaşıldı
STRATEJİK ALAN 4: Yönetim Sistemi	83,24	Kabul Edilebilir

2.Değerlendirme Raporu kontrolü sonrası göstergelerde aşağıda belirtildiği şekilde düzenleme yapılmasına ve 2022-2026 Stratejik Plan Hedef Göstergelerinin düzenlenmesine karar verilmiştir.

Güncellenen Maddeler
Gösterge 1.3.1.1. Öğretim üyesi devir hızı, Gösterge 1.3.1.2. Öğretim görevlisi devir hızı göstergeleri birleştirilerek Gösterge 1.3.1.1. Öğretim görevlisi devir hızı olarak güncellendi.
Gösterge 1.5.3.1. Öğretim elemanlarına yönelik yabancı dil kurslarının sayısı, Gösterge 1.5.3.2. Öğrencilere yönelik yabancı dil kurslarının sayısı göstergelerinin birleştirilerek İç paydaşlara yönelik yabancı dil kurslarının sayısı olarak güncellendi.
Gösterge 2.3.2.2. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin tamamladığı proje sayısının Gösterge 2.3.2.2. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin tamamladığı dönem proje sayısı olarak güncellendi.
Gösterge 4.1.5.1. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç paydaşlardan dijital altyapı aracılığıyla alınan geribildirim sayısı göstergesinin Gösterge 4.1.5.1. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç ve dış paydaşlardan dijital altyapı aracılığıyla alınan geribildirim sayısı olarak güncellendi.
Gösterge 4.2.1.4. İlgili parametreler dikkate alınarak idari personeli işte tutmaya yönelik uygulama sayısı göstergesinin Gösterge 4.2.1.4. İdari personeli işte tutmaya yönelik uygulama sayısı olarak güncellendi.
Uzaktan eğitim sistemi ifadesinin dijital eğitim platformu olarak güncellenmesine karar verilmiştir.



Stratejik Plandan Çıkarılan Maddeler
Gösterge 1.6.2.2. Hibrit eğitim kapsamında uzaktan erişilebilen ders sayısı
Gösterge 1.6.2.3. Uzaktan eğitim sisteminde gerçekleştirilen sınav sayısı
Gösterge 1.7.1.2. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen programların çeşitliliği sayısı
Gösterge 1.7.1.3. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen uzaktan eğitim programlarının sayısı
Gösterge 1.7.1.4. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen hibrit programlarının sayısı
Gösterge 2.3.1.3. Açılış süreci devam eden yüksek lisans programlarının sayısı,
Gösterge 2.3.1.4. Açılış süreci devam eden doktora programlarının sayısı
Gösterge 4.1.5.2. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla yapılan bildirim sayısı
Gösterge 4.1.5.3. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla sunulan çözüm sayısı
Gösterge 4.1.5.4. Yönetişim işleyişi ile ilgili dış paydaşlardan dijital altyapı aracılığıyla alınan geribildirim sayısı
Gösterge 4.1.5.5. Yönetişim işleyişi ile ilgili dış paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla yapılan bildirim sayısı
Gösterge 4.1.5.6. Yönetişim işleyişi ile ilgili dış paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla sunulan çözüm sayısı
Gösterge 4.1.5.7. İç paydaşların yönetim başlıklarına ilişkin içeriklerini kapsayan ve üniversitenin dijital platformlarından erişilebilen içerik sayısı
Gösterge 4.1.5.8. Dış paydaşların yönetim başlıklarına ilişkin içeriklerini kapsayan ve üniversitenin dijital platformlarından erişilebilen içerik sayısı
Gösterge 4.2.2.2. Akademik birimler tarafından hazırlanmış rakip analizi raporlarından yararlanarak alınan aksiyon sayısı
Gösterge 4.2.2.4. İdari birimler tarafından hazırlanmış rakip analizi raporlarından yararlanarak alınan aksiyon sayısı
Gösterge 4.3.1.7. Akademik ve idari personel için düzenlenen yabancı dil eğitim programı sayısı
Gösterge 4.3.1.8. Akademik ve idari personel için düzenlenen yabancı dil eğitim programlarına katılan personel sayısı
Gösterge 4.3.1.11. Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde iç paydaşların eğitim gereksinimlerinin belirlenmesine yönelik faaliyetlerin sayısı
Gösterge 4.3.1.12. Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde düzenlenen eğitim programlarına kaydolmak isteyen üniversite personeline uygulanacak indirim oranı
Gösterge 4.3.1.13. Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde düzenlenen eğitim programlarına kayıtlı üniversite personeli sayısı



	2024			
STRATEJİK ALAN 1: Eğitim-Öğretim	93,77			
Stratejik Hedef 1.1. Nitelikli ön lisans, lisans ve lisansüstü programların oluşturulması ve sürdürülmesi	112,02			
Faaliyet 1.1.1: Tüm programlarda eğitim öğretimle ilgili standartların oluşturulması	126,85			
	Yıllık Hedef	Yıllık Gerçekleşen	Performans (%)	Gerçekleşme Durumu
Gösterge 1.1.1.1. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	34,48	86,20	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.1.2. Akredite program sayısı	0	0	0	
Gösterge 1.1.1.3. Laboratuvar sayı ve kapasitesi	33	39	118,18	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.1.4. Öğrenci başına fiziksel kapalı alan metrekaresi	12	14,12	117,72	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.1.5. Öğrenci başına sosyal alan metrekaresi	1,3	0,33	25,38	Ulaşılamadı
Açıklama	Öğrenci başına sosyal alan metrekaresi hedefimiz 1,3 olarak hedeflenmiş ancak gerçekleşen değer 0,33 olmuş ve hedefe ulaşamamıştır. U Blok ile hedefe ulaşılması beklenmektedir.			
Gösterge 1.1.1.6. Kütüphane kaynaklarının sayısı	150000	174530	116,35	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.1.7. Derslik sayısı	54	85	157,41	Ulaşıldı
Faaliyet 1.1.2: Ölçme değerlendirme ilkelerinin ve prosedürlerinin belirlenmesi	100			
Gösterge 1.1.2.1. Ölçme değerlendirme biriminin oluşturulması	✓	✓	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.2.2. Ölçme değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi	✓	✓	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.2.3. Programlara özgü ölçme değerlendirme ölçütlerinin sınıflandırılması	✓	✓	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.2.4. Eğitim-öğretim ile ilgili tüm kaynakların niceliksel olarak her takvim yılı sonunda raporlanması	1	1	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.1.3: Tüm programlarda akreditasyon çalışmalarının başlatılması	138,7			
Gösterge 1.1.3.1. Akreditasyon komisyonları oluşmuş birim sayısı	20	41	205	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.3.2. Uluslararası akreditasyon hazırlıklarına başlayan program sayısı	1	1	100	Ulaşıldı



Gösterge 1.1.3.3. Ulusal akreditasyon hazırlıklarına başlayan program sayısı	4	6	150	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.3.4. İlgili akreditasyon kuruluşlarının eğitimlerine katılmış öğretim elemanı sayısı	3	3	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.1.4: Birimlerin kalite komisyonlarının faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi	82,52			
Gösterge 1.1.4.1. Kalite komisyonu oluşturulmuş birim sayısı	8	10	125	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.4.2. Birimlerdeki kalite komisyonlarının toplantı sayısı	20	44	220	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.4.3. Oluşturulan ve kullanıma giren doküman sayısı	100	93	93	Ulaşıldı
Gösterge 1.1.4.4. Kalite el kitabı oluşturmuş komisyon sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	Strateji ve Kalite Direktörlüğü tarafından 2025 yılında hazırlanmış olacaktır.			
Gösterge 1.1.4.5. Birim kalite komisyonlarında gerçekleştirilen Düzeltici Önleyici Faaliyet sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılında yapılması planlanmıştır.			
Gösterge 1.1.4.6. Birim kalite komisyonlarında açılan aksiyon sayısı	7	4	57,14	İyileştirme Gerekli
Açıklama	Birim Kalite Komisyonlarından açılan aksiyonların rapor halinde Strateji ve Kalite Daire Başkanlığına iletilmesi sağlanarak kayıt altına alınması ve hedefe ulaşılması sağlanacaktır.			
Stratejik Hedef 1.2. Yeni birim, bölüm ve programların toplumsal gereksinimlere göre belirlenmesi	138,75			
Faaliyet 1.2.1: Üniversitenin ve toplumun gereksinimleri uyarınca yeni birimlerin kuruluş çalışmalarının başlatılması	127,5			
Gösterge 1.2.1.1. Uygulama ve Araştırma merkezlerinin sayısı	8	7	87,5	Ulaşıldı
Gösterge 1.2.1.2. Toplumsal gereksinimler doğrultusunda açılacak birim sayısı	1	2	200	Ulaşıldı
Gösterge 1.2.1.3. Var olan uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinlik sayısı	16	22	137,5	Ulaşıldı
Gösterge 1.2.1.4. Var olan uygulama ve araştırma merkezlerinin rapor sayısı	8	9	112,5	Ulaşıldı
Gösterge 1.2.1.5. Var olan uygulama ve araştırma merkezlerinin toplantı sayısı	16	16	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.2.2: Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlar dikkate alınarak yeni bölüm ve programların açılması	150			
Gösterge 1.2.2.1. Yükseköğretim Kurulu tarafından öncelikli alanlar kapsamında değerlendirilen program sayısı	1	2	200	Ulaşıldı



Gösterge 1.2.2.2. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlar dikkate alınarak açılması planlanan yeni program sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Stratejik Hedef 1.3. Nitelikli öğretim elemanlarının istihdam edilmesi ve sürdürülebilir bir istihdam politikasının oluşturulması	84,63			
Faaliyet 1.3.1: Öğretim elemanlarının uzun süreli istihdamının sağlanması için çalışmaların yapılması	55,31			
Gösterge 1.3.1.1. Öğretim üyesi devir hızı	0,05	0,1	0,5	Ulaşılamadı
Açıklama	Ulaşım, yaşam maliyetleri, sosyal olanaklar, daha cazip iş teklifleri, kamu kurumuna atanma, kariyer planının değişmesi gibi nedenlerle personel devir hızı için hedefe ulaşılammıştır.			
Gösterge 1.3.1.2. Öğretim görevlisi devir hızı	0,01	0,03	0,33	Ulaşılamadı
Açıklama	Ulaşım, yaşam maliyetleri, sosyal olanaklar, daha cazip iş teklifleri, kamu kurumuna atanma, kariyer planının değişmesi gibi nedenlerle personel devir hızı için hedefe ulaşılammıştır.			
Gösterge 1.3.1.3. Araştırma görevlisi devir hızı	0,01	0,01	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.3.1.4. Öğretim elemanları memnuniyet düzeyi	0,7	0,53	75,71	Kabul Edilebilir
Gösterge 1.3.1.5. İlgili parametreler dikkate alınarak akademik personeli işte tutmaya yönelik uygulama sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.3.2: Öğretim elemanlarının sosyal ve özlük haklarının ihtiyaca göre geliştirilmesi	100			
Gösterge 1.3.2.1. Öğretim elemanlarının sosyal ve özlük haklarına ilişkin beklentilerinin değerlendirilme sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.3.2.2. Öğretim elemanları ve ailelerine sunulan ek hakların sayısı	3	3	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.3.3: Kurumsal bağlılığı artırıcı etkinlik ve organizasyonların düzenlenmesi	98,57			
Gösterge 1.3.3.1. Öğretim elemanlarının kurumsal bağlılık düzeyleri	3,5	3,3	94,29	Ulaşıldı
Gösterge 1.3.3.2. Öğretim elemanları için düzenlenen akademik organizasyon sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.3.3.3. Öğretim elemanları için düzenlenen sosyal organizasyon sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.3.3.4. Öğretim elemanları için düzenlenen eğitsel organizasyon sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Stratejik Hedef 1.4. Öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarının yaşama geçirilmesi	87,53			
Faaliyet 1.4.1: Erasmus öğrenci ve öğretim elemanı değişim programının faaliyete geçirilmesi	89			



Gösterge 1.4.1.1. Erasmus programları ile yurtdışına giden öğrenci sayısı	10	8	80	Kabul Edilebilir
Gösterge 1.4.1.2. Erasmus programları ile yurtdışından gelen öğrenci sayısı	5	8	160	Ulaşıldı
Gösterge 1.4.1.3. Erasmus programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	8	9	112,5	Ulaşıldı
Gösterge 1.4.1.4. Erasmus programları ile yurtdışından gelen öğretim elemanı sayısı	8	1	12,5	Ulaşılamadı
Açıklama	Başvuruların düşük olması, ders planlarının ve akademik takvimlerin uyumlu olmaması, bütçe ve hibe kısıtlamaları.			
Gösterge 1.4.1.5. İmzalanan ve yürürlüğe giren Erasmus protokolü sayısı	10	8	80,00	Kabul Edilebilir
Faaliyet 1.4.2: İkili antlaşmaların faaliyete geçirilmesi	66,67			
Gösterge 1.4.2.1. İkili anlaşmalar ile yurtdışına giden öğrenci sayısı	2	1	50	Ulaşılamadı
Açıklama	Ders yükü ve takvim uyumsuzlukları, ekonomik engeller, vize engelleri			
Gösterge 1.4.2.2. İkili anlaşmalar ile yurtdışından gelen öğrenci sayısı	2	3	150	Ulaşıldı
Gösterge 1.4.2.3. İkili anlaşmalar ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	2	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	Ders yükü ve takvim uyumsuzlukları, ekonomik engeller, vize engelleri			
Gösterge 1.4.2.4. İkili anlaşmalar ile yurtdışından gelen öğretim elemanı sayısı	2	1	50	İyileştirme Gerekli
Gösterge 1.4.2.5. İmzalanan ve yürürlüğe giren ikili anlaşma protokolü sayısı	8	14	175	Ulaşıldı
Faaliyet 1.4.3: Yabancı uyruklu öğrencilerin ön lisans programlarına kabul edilmesi	102,53			
Gösterge 1.4.3.1. Ön lisans programlarına başvuruda bulunan yabancı uyruklu öğrenci sayısı	2000	2017	100,85	Ulaşıldı
Gösterge 1.4.3.2. Ön lisans programlarına kayıtlı yabancı uyruklu öğrenci sayısı	475	495	104,21	Ulaşıldı
Faaliyet 1.4.4: Yabancı uyruklu öğrencilerin lisans programlarına kabul edilmesi	88,455			
Gösterge 1.4.4.1. Lisans programlarına başvuruda bulunan yabancı uyruklu öğrenci sayısı	7000	6238	89,11	Ulaşıldı
Gösterge 1.4.4.2. Lisans programlarına kayıtlı yabancı uyruklu öğrenci sayısı	500	439	87,8	Ulaşıldı
Faaliyet 1.4.5: Yabancı uyruklu öğrencilerin lisansüstü programlara kabul edilmesi	91,02			
Gösterge 1.4.5.1. Lisansüstü programlara başvuruda bulunan yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1800	1985	110,28	Ulaşıldı
Gösterge 1.4.5.2. Lisansüstü programlara kayıtlı yabancı uyruklu öğrenci sayısı	510	366	71,76	Kabul Edilebilir



Stratejik Hedef 1.5. Yabancı dilde eğitim-öğretimin etkin, etkili ve verimli olarak uygulanabileceği altyapının oluşturulması	45,00			
Faaliyet 1.5.1: Yabancı diller bölümünde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilmesi	101,67			
Gösterge 1.5.1.1. Yabancı diller bölümünde istihdam edilen öğretim elemanı sayısı	20	18	90	Ulaşıldı
Gösterge 1.5.1.2. Yabancı diller bölümünde görevli lisansüstü derecesine sahip öğretim elemanı sayısı	20	18	90	Ulaşıldı
Gösterge 1.5.1.3. Yabancı diller bölümünde görevli öğretim elemanlarının sahip oldukları sertifika sayısı	5	6	120	Ulaşıldı
Gösterge 1.5.1.4. Yabancı diller bölümünde görevli, yabancı dil seviyesi C1 ve üzerinde olan öğretim elemanlarının sayısı	30	32	106,67	Ulaşıldı
Faaliyet 1.5.2: Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil yeterliliklerini geliştirebilecekleri sosyal etkinliklerin ve faaliyetlerin düzenlenmesi	33,33			
Gösterge 1.5.2.1. Öğretim elemanlarının yabancı dil yeterlilik düzeyleri	C1	C1	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.5.2.2. Öğrencilerin yabancı dil yeterlilik düzeyleri	B2	B2	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.5.2.3. Öğretim elemanları için düzenlenen yabancı dil düzeyi geliştirme etkinliği sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı için planlama yapılacaktır.			
Gösterge 1.5.2.4. Öğrenciler için yabancı dil düzeyi geliştirme etkinliği sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı için planlama yapılacaktır.			
Gösterge 1.5.2.5. Öğretim elemanları için düzenlenen yabancı dil geliştirmesine katkı sağlayacak sosyal organizasyon sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı için planlama yapılacaktır.			
Gösterge 1.5.2.6. Öğrenciler için düzenlenen yabancı dil geliştirmesine katkı sağlayacak sosyal organizasyon sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı için planlama yapılacaktır.			
Faaliyet 1.5.3: Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil yeterliliklerini geliştirebilecekleri kurum içi sürekli eğitim programlarının gerçekleştirilmesi	0			
Gösterge 1.5.3.1. Öğretim elemanlarına yönelik yabancı dil kurslarının sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı için planlama yapılacaktır.			
Gösterge 1.5.3.2. Öğrencilere yönelik yabancı dil kurslarının sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı için planlama yapılacaktır.			



Stratejik Hedef 1.6. Uzaktan eğitim sistemi altyapısının güçlendirilmesi ve bu alanda yeniliklere öncü olunması	97,83			
Faaliyet 1.6.1: Uzaktan eğitim sistemi için gerekli teknik alt yapının oluşturulması	99,11			
Gösterge 1.6.1.1. Uzaktan eğitim için kullanılan lisanslı program sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.1.2. Uzaktan eğitim altyapısının olduğu derslik sayısı	67	67	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.1.3. Üniversite envanterine kayıtlı taşınabilir bilgisayar sayısı	100	94	94	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.1.4. Kütüphane sisteminde yer alan elektronik kaynak sayısı	140000	149531	106,81	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.1.5. İşlemlerini dijital ortamda yapan öğrenci oranı	95%	90%	94,73	Ulaşıldı
Faaliyet 1.6.2: Var olan alt yapının işleyişinin değerlendirilmesi	92,215			
Gösterge 1.6.2.1. Kütüphane sisteminde yer alan elektronik kaynaklara erişen öğrenci sayısı	350	241	68,86	İyileştirme Gerekli
Gösterge 1.6.2.2. Hibrit eğitim kapsamında uzaktan erişilebilen ders sayısı	53	53	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.2.3. Uzaktan eğitim sisteminde gerçekleştirilen sınav sayısı	12	12	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.2.4. Öğretim elemanlarının uzaktan eğitim sistemi ile ilgili memnuniyet düzeyi	0	0	0	
Gösterge 1.6.2.5. Öğrencilerin uzaktan eğitim sistemi ile ilgili memnuniyet düzeyi	4,2	4,2	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.6.3: Uzaktan eğitim sisteminin dijitalleşme çalışmalarının yazılı hale getirilmesi	100			
Gösterge 1.6.3.1. Uzaktan eğitim sistemi ile ilgili rapor sayısı	9	9	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.3.2. Uzaktan eğitim sistemi uygulamalarında kullanılan doküman sayısı	12	12	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.3.3. Uzaktan eğitim sistemini değerlendirmek için kullanılan doküman sayısı	0	0	0	
Faaliyet 1.6.4: Eğitim ve araştırma çalışmalarında kullanılacak güncel yazılımların temin edilmesi	100			
Gösterge 1.6.4.1. Eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılan güncel yazılım sayısı	30	30	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.6.4.2. Araştırma faaliyetlerinde kullanılan güncel yazılım sayısı	30	30	100	Ulaşıldı



Stratejik Hedef 1.7. Yaşam boyu öğrenme yaklaşımı uyarınca tüm paydaşlara yönelik eğitim ve öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi	112,69			
Faaliyet 1.7.1: Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen programların sayısının artırılması ve kapsamının zenginleştirilmesi	114,17			
Gösterge 1.7.1.1. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen programların sayısı	10	9	90	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.1.2. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen programların çeşitliliği sayısı	30	80	266,67	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.1.3. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen uzaktan eğitim programlarının sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.1.4. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde yürütülen hibrit programlarının sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	Eğitimler taleplere göre online ya da yüz yüze planlanmıştır.			
Faaliyet 1.7.2: Üniversite bünyesinde yer alan tüm iç paydaşlara yönelik eğitim ve geliştirme programlarının uygulamaya konması ve katılımı kolaylaştıracak imkanların sağlanması	76,11			
Gösterge 1.7.2.1. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde iç paydaşlara yönelik yürütülen programlara katılan kişi sayısı	150	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılında personele yönelik düzenleme yapılması planlanmıştır.			
Gösterge 1.7.2.2. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde iç paydaşlara yönelik yürütülen programların sayısı	10	9	90	Ulaşıldı
Açıklama				
Gösterge 1.7.2.3. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde iç paydaşlara yönelik yürütülen programların çeşitliliği sayısı	30	80	266,67	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.2.4. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde iç paydaşlara yönelik yürütülen uzaktan eğitim programlarının sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	İç paydaşlara yönelik açılan programların online olmaması nedeniyle hedefe ulaşılammıştır.			
Gösterge 1.7.2.5. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde iç paydaşlara yönelik yürütülen hibrit programlarının sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	İç paydaşlara yönelik açılan programların online ya da yüz yüze olması nedeniyle hedefe ulaşılammıştır.			
Gösterge 1.7.2.6. Sürekli eğitim merkezi bünyesinde iç paydaşlara yönelik düzenlenen programlarda uygulanan indirim oranı	0,25	0,25	100	Ulaşıldı
Faaliyet 1.7.3: Üniversitenin tüm dış paydaşları ile sistematik olarak etkileşimli iletişim kurularak değişen gereksinimlere özgü eğitim programları tasarlanması	147,8			
Gösterge 1.7.3.1. Dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	200	178	89	Ulaşıldı



Gösterge 1.7.3.2. Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenlenen ve üniversiteden katılım sağlanan toplantı sayısı	2	4	200	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.3.3. YÖK tarafından düzenlenen toplantılara üniversiteyi temsilen katılan akademik personel sayısı	5	5	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.3.4. YÖK tarafından düzenlenen toplantılara üniversiteyi temsilen katılan idari personel sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 1.7.3.5. Akreditasyon yetkisine sahip kurumlarca düzenlenen etkinliklere katılım sayısı	2	5	250	Ulaşıldı
STRATEJİK ALAN 2: Araştırma ve Geliştirme	95,17			
Stratejik Hedef 2.1. Bilimsel çalışmalar ve projelerin gerçekleştirilmesi için destek programlarının oluşturulması ve yönetilmesi	80,79			
Faaliyet 2.1.1: Akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca öğretim elemanlarının ilgili çalışmalarının değerlendirilmesi	123,98			
Gösterge 2.1.1.1. Akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca desteklenen çalışma sayısı	125	96	76,8	Kabul Edilebilir
Gösterge 2.1.1.2. Akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca desteklenen öğretim elemanı sayısı	125	96	76,8	Kabul Edilebilir
Gösterge 2.1.1.3. Akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca verilen destek miktarı	240000	581546,9	242,31	Ulaşıldı
Gösterge 2.1.1.4. Akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca desteklenen alan çeşitliliği sayısı	7	7	100	Ulaşıldı
Faaliyet 2.1.2: Bilimsel Araştırma Destekleme Biriminin kurulması				
Gösterge 2.1.2.1. Bilimsel Araştırma Destekleme Birimi'ne yapılan destek başvurusu sayısı	0	0	0	
Gösterge 2.1.2.2. Bilimsel Araştırma Destekleme Birimi tarafından desteklenen proje sayısı	0	0	0	
Faaliyet 2.1.3: Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alandaki başarılarının her takvim yılı sonunda ödüllendirilmesi	100			
Gösterge 2.1.3.1. Ulusal alanda başarı elde ettiğinden dolayı ödüllendirilen öğretim elemanı sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 Yılında kapsama alınmıştır.			
Gösterge 2.1.3.2. Uluslararası alanda başarı elde ettiğinden dolayı ödüllendirilen öğretim elemanı sayısı	1	2	200	Ulaşıldı
Faaliyet 2.1.4: Proje yazımı ve uygulama süreçlerinde destek programlarının uygulanması	99,20			
Gösterge 2.1.4.1. Proje yazımı için üniversite bünyesinde düzenlenen eğitim programı sayısı	5	6	120	Ulaşıldı
Gösterge 2.1.4.2. Proje yazımı için üniversite bünyesinde düzenlenen eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	50	88	176	Ulaşıldı



Gösterge 2.1.4.3. Öğretim elemanlarının katıldığı ulusal ölçekte düzenlenen proje yazımı ile ilgili programı sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Açıklama				
Gösterge 2.1.4.4. Ulusal ölçekte düzenlenen proje yazımı ile ilgili programlara katılan öğretim elemanı sayısı	10	0	0	Ulaşılmadı
Açıklama	2025 yılında planlanacaktır.			
Gösterge 2.1.4.5. Öğretim elemanlarının katıldığı uluslararası ölçekte düzenlenen proje yazımı ile ilgili programı sayısı	5	5	100	
Gösterge 2.1.4.6. Uluslararası ölçekte düzenlenen proje yazımı ile ilgili programlara katılan öğretim elemanı sayısı	0	0	0	
Stratejik Hedef 2.2. Kütüphane, veri tabanları, laboratuvarlar ve benzeri tüm araştırma-geliştirme altyapısının oluşturulması	116,12			
Faaliyet 2.2.1: Kütüphanenin elektronik ve fiziksel kaynaklarının geliştirilmesi	132,24			
Gösterge 2.2.1.1. Kütüphane için ayrılan fiziksel alan (m2)	1250	2480	198,4	Ulaşıldı
Gösterge 2.2.1.2. Kütüphane envanterindeki basılı belgelerin sayısı	19461,2	25000	128,46	Ulaşıldı
Gösterge 2.2.1.3. Kütüphane envanterindeki elektronik belgelerin sayısı	678	680	100,29	Ulaşıldı
Gösterge 2.2.1.4. Abone olunan veri tabanlarının sayısı	56	57	101,79	Ulaşıldı
Faaliyet 2.2.2: Araştırma laboratuvarlarının kurulması için gerekli çalışmaların başlatılması	100			
Gösterge 2.2.2.1. Kuruluş çalışmaları başlatılan araştırma laboratuvarları sayısı	15	15	100	Ulaşıldı
Faaliyet 2.2.3: Kuluçka Merkezi, Teknoloji Transfer Ofisi ve Patent Ofisinin birimlerinin kurulması				
Gösterge 2.2.3.1. Kuruluş çalışmaları başlatılan teknoloji transfer ofisi için ayrılan bütçe	0	0	0	
Stratejik Hedef 2.3. Lisansüstü programların açılması ve ilgili programların katkısı ile bilimsel çalışmaların geliştirilmesi	88,60			
Faaliyet 2.3.1: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde yürütülen programlarının sayısının artırılması	83,86			
Gösterge 2.3.1.1. Mevcut lisansüstü program sayısı	18	14	77,78	Kabul edilebilir
Gösterge 2.3.1.2. Mevcut lisansüstü programlarda kayıtlı toplam öğrenci sayısı	600	546	91	Ulaşıldı
Gösterge 2.3.1.3. Açılış süreci devam eden yüksek lisans programlarının sayısı	3	2	66,67	İyileştirme Gerekli
Gösterge 2.3.1.4. Açılış süreci devam eden doktora programlarının sayısı	0	0	0	



Gösterge 2.3.1.5. Açılması planlanan yüksek lisans programı sayısı	3	3	100	Ulaşıldı
Gösterge 2.3.1.6. Açılması planlanan doktora programı sayısı	0	0	0	
Faaliyet 2.3.2: Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin araştırma, proje ve tez çalışmalarının bilimsel yayına dönüştürülmesi	93,335			
Gösterge 2.3.2.1. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin görev aldığı araştırma sayısı	0	0	0	
Gösterge 2.3.2.2. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin tamamladığı proje sayısı	15	16	106,67	Ulaşıldı
Gösterge 2.3.2.3. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin tamamladığı tez sayısı	10	8	80	Kabul edilebilir
Gösterge 2.3.2.4. Lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerin tamamladığı çalışmalardan üretilen bilimsel yayın sayısı	0	0	0	
STRATEJİK ALAN 3: Toplumsal Katkı:	104,72			
Stratejik Hedef 3.1. Toplumsal katkı ve artı-değer üretmek üzere, mevcut merkezleri güçlendirmek ve yeni merkezlerin kuruluşu için ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesini sağlamak	108,65			
Faaliyet 3.1.1: Kurulmuş olan uygulama ve araştırma merkezlerinin çalışmalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi	116,67			
Gösterge 3.1.1.1. Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından yürütülen araştırma sayısı	5	6	120,00	Ulaşıldı
Gösterge 3.1.1.2. Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı	3	3	100	Ulaşıldı
Gösterge 3.1.1.3. Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı	20	26	130	Ulaşıldı
Faaliyet 3.1.2: Mevcut uygulama ve araştırma merkezlerinin desteklenmesi	95			
Gösterge 3.1.2.1. Uygulama ve araştırma merkezlerinde görev alan akademik personel sayısı	10	9	90	Ulaşıldı
Gösterge 3.1.2.2. Uygulama ve araştırma merkezlerinde görev alan idari personel sayısı	3	3	100	Ulaşıldı
Faaliyet 3.1.3: Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlar ve toplumsal gereksinimler dikkate alınarak yeni merkezlerin kurulması	114,28			
Gösterge 3.1.3.1. Kurulmuş olan merkezlerin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlar ve toplumsal gereksinimlere uygunluk oranı	50%	57,14	114,28	Ulaşıldı



Stratejik Hedef 3.2. Toplumsal katkı sağlayacak yerel, ulusal ve uluslararası çapta etkinlik ve faaliyetler düzenlemek	100,79			
Faaliyet 3.2.1: Dış paydaşlara katkı sağlayacak yerel proje, etkinlik ve faaliyetler düzenlemek	95,17			
Gösterge 3.2.1.1. Yürütülen yerel proje, etkinlik ve faaliyetlere katılımcı olan dış paydaş sayısı	100	251	125,5	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.1.2. Yürütülen yerel proje, etkinlik ve faaliyetlere çözüm ortağı olan dış paydaş sayısı	10	16	160	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.1.3. Yürütülen yerel proje, etkinlik ve faaliyetler için dış kaynaklardan temin edilen bütçe	0	0	0	
Faaliyet 3.2.2: Ulusal bazda mesleki, bilimsel, sanatsal, kültürel ve sportif etkinliklere ev sahipliği yapmak	108,00			
Gösterge 3.2.2.1. Üniversite bünyesinde ulusal bazda düzenlenen mesleki etkinlik sayısı	30	31	103,33	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.2.2. Üniversite bünyesinde ulusal bazda düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	30	48	160	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.2.3. Üniversite bünyesinde ulusal bazda düzenlenen sanatsal etkinlik sayısı	15	10	66,67	İyileştirme Gerekli
Gösterge 3.2.2.4. Üniversite bünyesinde ulusal bazda düzenlenen kültürel etkinlik sayısı	10	11	110	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.2.5. Üniversite bünyesinde ulusal bazda düzenlenen sportif etkinlik sayısı	3	3	100	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.2.6. Ulusal bazda yürütülen yerel proje, etkinlik ve faaliyetler için ayrılan bütçe	0	0	0	
Faaliyet 3.2.3: Uluslararası bazda mesleki, bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinliklere ev sahipliği yapmak	50			
Gösterge 3.2.3.1. Üniversite bünyesinde uluslararası bazda düzenlenen mesleki etkinlik sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı planlama yapılacaktır.			
Gösterge 3.2.3.2. Üniversite bünyesinde uluslararası bazda düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	10	10	100	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.3.3. Üniversite bünyesinde uluslararası bazda düzenlenen sanatsal etkinlik sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.3.5. Üniversite bünyesinde uluslararası bazda düzenlenen sportif etkinlik sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
	2025 yılı planlama yapılacaktır.			
Gösterge 3.2.3.6. Uluslararası bazda yürütülen yerel proje, etkinlik ve faaliyetler için ayrılan bütçe	0	0	0	
Faaliyet 3.2.4: Topluma katkı sağlayacak derslerin planlanması	150			
Gösterge 3.2.4.1. Topluma katkı sağlama amacını içeren mevcut ders sayısı	40	60	150	Ulaşıldı
Gösterge 3.2.4.2. Topluma katkı sağlama amacını içeren açılması planlanan ders sayısı	2	3	150	Ulaşıldı
STRATEJİK ALAN 4: Yönetim Sistemi:	83,24			



Stratejik Hedef 4.1. Yönetişim seviyesinin sürekli ölçülmesi ve iyileştirilmesi	106,92			
Faaliyet 4.1.1: İç ve dış tüm paydaşların eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerine dahil edilmesi	120,53			
Gösterge 4.1.1.1. Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirme çalışmalarına dahil edilen öğrenci sayısı	250	266	106,4	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.2. Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirme çalışmalarına dahil edilen öğrencilerin olduğu proje sayısı	5	7	140	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.3. Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirme çalışmalarına dahil edilen dış paydaş sayısı	60	54	90	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.4. Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirme çalışmalarına dahil edilen dış paydaşların olduğu proje sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.5. Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirme çalışmalarına dahil edilen dış paydaşlar ile gerçekleştirilen toplantı ve etkinlik sayısı	30	30	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.6. Araştırma-geliştirme merkezlerinin dış paydaşlarla ortaklaşa yürüttüğü proje sayısı	4	4	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.7. Araştırma-geliştirme faaliyetlerine dahil edilen öğrenci sayısı	10	11	110	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.8. Araştırma-geliştirme çalışmalarına dahil edilen öğrencilerin görev aldığı proje sayısı	4	6	150	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.9. Araştırma-geliştirme çalışmalarına dahil edilen dış paydaş sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.10. Araştırma-geliştirme çalışmalarına dahil edilen dış paydaşların olduğu proje sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.11. Araştırma-geliştirme çalışmalarına dahil edilen dış paydaşlar ile gerçekleştirilen toplantı ve etkinlik sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.12. Araştırma-geliştirme merkezlerinin dış paydaşlarla ortaklaşa yürüttüğü proje sayısı	1	2	200	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.1.13. TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA ve benzeri kurumlarca desteklenen çok paydaşla yürütülen proje sayısı	2	5	250	Ulaşıldı
Faaliyet 4.1.2: İç ve dış tüm paydaşların karar alma süreçlerine katılımını ve sürekli geribildirim verebilmelerini sağlayacak yönetim sistemi oluşturmak	108,41			
Gösterge 4.1.2.1. Akademik personel, idari çalışanlar ve öğrencilerden eğitim-öğretim programları ile ilgili alınan geribildirim sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.2. Akademik personel, idari çalışanlar ve öğrencilerden idari işleyiş ile ilgili alınan geribildirim sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.3. Akademik personel, idari çalışanlar ve öğrencilerden üniversite altyapısı ile ilgili alınan geribildirim sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.4. Eğitim-öğretim programları ile ilgili dış paydaşlardan alınan geribildirim sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.5. İdari işleyiş ile ilgili dış paydaşlardan alınan geribildirim sayısı	1	1	100	Ulaşıldı



Gösterge 4.1.2.6. Üniversite altyapısı ile ilgili dış paydaşlardan alınan geribildirim sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.7. Karar alma süreçlerine katılım sağlayan ve/veya geribildirim sunan akademik personel sayısı	300	355	142	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.8. Karar alma süreçlerine katılım sağlayan ve/veya geribildirim sunan idari çalışan sayısı	10	14	118,33	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.9. Karar alma süreçlerine katılım sağlayan ve/veya geribildirim sunan öğrenci sayısı	5000	5355	107,1	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.2.10. Karar alma süreçlerine katılım sağlayan ve/veya geribildirim sunan dış paydaş sayısı	30	35	116,67	Ulaşıldı
Faaliyet 4.1.3: Tüm birimlerde çalışan akademik kadro ve idari personel ile öğrencilerin memnuniyet düzeyinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi	98,58			
Gösterge 4.1.3.1. Akademik kadronun üniversitenin yapı ve işleyişinden memnuniyet düzeyi	3,5	3,41	97,43	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.3.2. İdari personelin üniversitenin yapı ve işleyişinden memnuniyet düzeyi	3,5	3,49	99,71	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.3.3. Öğrencilerin üniversitenin yapı ve işleyişinden memnuniyet düzeyi	3,6	3,55	98,61	Ulaşıldı
Faaliyet 4.1.4: Arama konferansı, çalıştay, beyin fırtınası ve benzeri toplantılarla tüm paydaşlarla birlikte çalışılacak etkinliklerin düzenlenmesi	157,08			
Gösterge 4.1.4.1. Akademik kadronun katılımı ile gerçekleştirilen arama konferansı, çalıştay, beyin fırtınası ve benzeri etkinlik sayısı	20	39	195	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.4.2. İdari personelin katılımı ile gerçekleştirilen arama konferansı, çalıştay, beyin fırtınası ve benzeri etkinlik sayısı	6	8	133,33	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.4.3. Öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilen arama konferansı, çalıştay, beyin fırtınası ve benzeri etkinlik sayısı	2	4	200	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.4.4. Dış paydaşların katılımı ile gerçekleştirilen arama konferansı, çalıştay, beyin fırtınası ve benzeri etkinlik sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Faaliyet 4.1.5: Dijital altyapı kurarak; şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir yönetim işleyişi oluşturulması	50			
Gösterge 4.1.5.1. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç paydaşlardan dijital altyapı aracılığıyla alınan geribildirim sayısı	4	4	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.5.2. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla yapılan bildirim sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Gösterge 4.1.5.3. Yönetişim işleyişi ile ilgili iç paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla sunulan çözüm sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Gösterge 4.1.5.4. Yönetişim işleyişi ile ilgili dış paydaşlardan dijital altyapı aracılığıyla alınan geribildirim sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.5.5. Yönetişim işleyişi ile ilgili dış paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla yapılan bildirim sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı

Gösterge 4.1.5.6. Yönetişim işleyişi ile ilgili dış paydaşlara dijital altyapı aracılığıyla sunulan çözüm sayısı	1	0	0	Ulaşılamadı
Gösterge 4.1.5.7. İç paydaşların yönetim başlıklarına ilişkin içeriklerini kapsayan ve üniversitenin dijital platformlarından erişilebilen içerik sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.1.5.8. Dış paydaşların yönetim başlıklarına ilişkin içeriklerini kapsayan ve üniversitenin dijital platformlarından erişilebilen içerik sayısı	1	1	100	Ulaşıldı
Stratejik Hedef 4.2. İdari personelin nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde istihdam edilmesi	78,09			
Faaliyet 4.2.1: İdari personelin sürekliliğinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması	30,90			
Gösterge 4.2.1.1. İdari personelin devir hızı	0,15	0,36	0,42	Ulaşılamadı
Açıklama	Kurum kültürünün çalışan beklentileri ile uyumsuzluğu, bölgesel koşullar, iş fırsatları.			
Gösterge 4.2.1.2. İdari personelin iş tatmini düzeyi	3,5	3,23	92,29	Ulaşıldı
Gösterge 4.2.1.4. İlgili parametreler dikkate alınarak idari personeli işte tutmaya yönelik uygulama sayısı	2	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	Performans sistemi ile görüşmeler yapılarak yapılacak uygulamalar belirlenecektir.			
Faaliyet 4.2.2: Vakıf üniversiteleri ile rekabet edebilir bir sistem oluşturulması	133,33			
Gösterge 4.2.2.1. Akademik birimler tarafından hazırlanan rakip analizi rapor sayısı	3	4	133,33	Ulaşıldı
Gösterge 4.2.2.2. Akademik birimler tarafından hazırlanmış rakip analizi raporlarından yararlanarak alınan aksiyon sayısı	0	0	0	0
Gösterge 4.2.2.3. İdari birimler tarafından hazırlanan rakip analizi rapor sayısı	0	0	0	0
Gösterge 4.2.2.4. İdari birimler tarafından hazırlanmış rakip analizi raporlarından yararlanarak alınan aksiyon sayısı	0	0	0	0
Faaliyet 4.2.3: İdari personelin sosyal ve özlük haklarının ihtiyaca göre geliştirilmesi	25,00			
Gösterge 4.2.3.1. İdari personelin sosyal ve özlük haklarına ilişkin gereksinimlerini belirlemeye yönelik olarak yapılan mülakat sayısı	2	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılında Performans değerlendirme sisteminin kurulması ile görüşmeler yapılacaktır.			
Gösterge 4.2.3.2. İdari personelin sosyal ve özlük haklarına ilişkin gereksinimlerini belirlemeye yönelik olarak yapılan anket sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.2.3.3. İdari personelin sosyal haklarına ilişkin taleplerini karşılamak için alınan aksiyon sayısı	2	2	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.2.3.4. İdari personelin özlük haklarına ilişkin taleplerini karşılamak için alınan aksiyon sayısı	2	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	Personel anketleri değerlendirilerek aksiyonlar alınacaktır.			



Faaliyet 4.2.4: Kurumsal bağlılığı artırıcı etkinlik ve organizasyonların düzenlenmesi	123,15			
Gösterge 4.2.4.1. Kurumsal bağlılık düzeyi	3,5	3,37	96,29	Ulaşıldı
Gösterge 4.2.4.2. Kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	2	3	150	Ulaşıldı
Stratejik Hedef 4.3. Akademik ve idari personel için gelişim programlarının düzenlenmesi	66,05			
Faaliyet 4.3.1: Akademik ve idari personelin eğitim gereksinimleri doğrultusunda programlar oluşturulması	66,05			
Gösterge 4.3.1.1. Akademik personelin eğitim gereksinimlerinin belirlenme sıklığı	2	0	0	Ulaşılmadı
Açıklama	2025 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile çalışmalar yapılarak eğitim gereksinimleri belirlenerek sayı artırılmış olacaktır.			
Gösterge 4.3.1.2. Akademik personelin eğitim gereksinimleri doğrultusunda düzenlenen eğitim sayısı	2	0	0	Ulaşılmadı
Açıklama	2025 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile çalışmalar yapılarak eğitim gereksinimleri belirlenerek sayı artırılmış olacaktır.			
Gösterge 4.3.1.3. Akademik personelin eğitim gereksinimleri doğrultusunda düzenlenen eğitimlere katılan akademik personel sayısı	100	221	221	Ulaşıldı
Açıklama	2025 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile çalışmalar yapılarak eğitim gereksinimleri belirlenerek sayı artırılmış olacaktır.			
Gösterge 4.3.1.4. İdari personelin eğitim gereksinimlerinin belirlenme sıklığı	Yılda 1	Yılda 1	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.3.1.5. İdari personelin eğitim gereksinimleri doğrultusunda düzenlenen eğitim sayısı	10	5	50	Ulaşılmadı
Açıklama	2025 yılında idari personelin eğitim ihtiyaçları ve beklentileri belirlenerek eğitimler düzenlenecektir.			
Gösterge 4.3.1.6. İdari personelin eğitim gereksinimleri doğrultusunda düzenlenen eğitimlere katılan idari personel sayısı	100	220	220	Ulaşıldı
Gösterge 4.3.1.7. Akademik ve idari personel için düzenlenen yabancı dil eğitim programı sayısı	1	0	0	Ulaşılmadı
Açıklama	2025 yılı içinde çalışmalar yapılacaktır.			
Gösterge 4.3.1.8. Akademik ve idari personel için düzenlenen yabancı dil eğitim programlarına katılan personel sayısı	25	0	0	Ulaşılmadı
Açıklama	2025 yılı içinde çalışmalar yapılacaktır.			



Gösterge 4.3.1.9. Üniversite bünyesindeki lisansüstü programlara kaydolmak isteyen üniversite personeline uygulanacak indirim oranı	50	50	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.3.1.10. Üniversite bünyesindeki lisansüstü programlara kaydolun üniversite personeli sayısı	6	4	66,67	İyileştirme Gerekli
Açıklama	Üniversite bünyesinde lisansüstü programlara kaydolun üniversite personeli olmamıştır.			
Gösterge 4.3.1.11. Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde iç paydaşların eğitim gereksinimlerinin belirlenmesine yönelik faaliyetlerin sayısı	5	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile çalışmalar yapılarak eğitim gereksinimleri belirlenmiştir.			
Gösterge 4.3.1.12. Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde düzenlenen eğitim programlarına kaydolmak isteyen üniversite personeline uygulanacak indirim oranı	25%	25%	100	Ulaşıldı
Gösterge 4.3.1.13. Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde düzenlenen eğitim programlarına kayıtlı üniversite personeli sayısı	10	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	2025 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile çalışmalar yapılarak eğitim gereksinimleri belirlenerek sayı artırılmış olacaktır.			